

Изменения

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 3 «Тополёк» станицы Фастовецкой
муниципального образования Тихорецкий район

на период действия с 2024 – 2027 годы

Зарегистрированный в органе по труду ФГУКУ КК «ЦЗН
Краснодарского края»

Регистрационный номер № 87-Ф от 29.07.2024г.

От работников
Председатель
Первичной профсоюзной
организации


Н.Н. Демидова
«18» сентября 2025 года

От работодателя
Заведующий МБДОУ № 3
«Тополёк» ст. Фастовецкой


Я.И. Языкова
«18» сентября 2025 год

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Тихорецком районе

Уведомительная регистрация *изменений*
коллективного договора, соглашения

Дата 19.09.2025 № 87-Ф от 29.07.2024

Вед. спец. *В.И. Кузнецова*
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Согласовано:

выборным органом первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 3 «Тополёк» ст. Фастовецкой
(протокол от «18» сентября 2025 г. № 5)
Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации
_____ / Н.Н. Демидова



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 3
«Тополёк» ст. Фастовецкой
Я.И. Языкова
(подпись)
«18» сентября 2025 г.



**Внесение изменений (дополнений) в коллективный договор
на 2024 – 2027 годы МБДОУ № 3 «Тополёк» ст. Фастовецкой,
зарегистрированный в органе по труду
«ФГУКУ КК «ЦЗН Краснодарского края»,
регистрационный № 87-Ф от 29.07.2024 г.**

В соответствии с Федеральными законами от 9 ноября 2024 года № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», от 7 июня 2025 года № 144-ФЗ, приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельности по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», постановлением администрации муниципального образования Тихорецкий район от 29 марта 2024 года № 470 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район в сфере образования и области физической культуры и спорта и внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования

Тихорецкий район», в целях приведения коллективного договора (далее – КД) в соответствие с требованиями трудового законодательства и уточнения порядка и условий предоставления социальных гарантий работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 3 «Тополёк» станицы Фастовецкой муниципального образования Тихорецкий район внести в КД на 2024 – 2027 годы следующие изменения.

1. Третий абзац подпункта 2.4.1 пункта 2.4 раздела II изложить в следующей редакции:

«В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, устанавливаются с учетом мнения первичной профсоюзной организации»;

2. Подпункт 4.1.9 пункта 4.1 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацами 2-6 следующего содержания:

«Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частью второй статьи 268 ТК РФ.

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;

2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 ТК РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.»;

3. Пункт 5.2 раздела V «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора, дополнить подпунктом 5.2.3 следующего содержания:

«5.2.3. В соответствии со статьей 375 Трудового кодекса работодатель, с учетом мнения первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса, предусматривает условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного

взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

4. По тексту Коллективного договора и приложений к нему:

слова «приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» заменить словами «приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельности по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

слова «приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2024 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

слова «министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края» заменить словами «министерства образования и науки Краснодарского края»;

слова «постановления администрации муниципального образования Тихорецкий район 28 ноября 2008 года № 2797 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район», от 28 ноября 2008 года № 2811 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, учреждений системы образования муниципального образования Тихорецкий

район» заменить словами «постановление администрации муниципального образования Тихорецкий район от 29 марта 2024 года № 470 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тихорецкий район в сфере образования и области физической культуры и спорта и внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования Тихорецкий район»;

слова «Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536» заменить словами «Приказ Минпросвещения РФ от 4 апреля 2025 года № 268».

5. В Правила внутреннего трудового распорядка:

5.1. Подпункт 2.1.14 пункта 2.1 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» изложить в новой редакции:

«2.1.14. Трудовые книжки работников, написавших до 2021 года письменное заявление о продолжении ведения бумажной трудовой книжки, хранятся в учреждении. Бланки трудовых книжек и вкладыши к ним хранятся как документы строгой отчетности.

Работники, написавшие до 2021 года заявление работодателю о переходе на предоставление сведений о трудовой деятельности, отвечают за ее сохранность самостоятельно.».

5.2. Подпункт 2.4.18 пункта 2.4 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» дополнить абзацем:

По заявлению работника, который в день увольнения отсутствует на работе, работодатель пересылает ему трудовую книжку как по территории России, так и за её пределы.

5.3. Подпункт 2.4.10 пункта 2.1 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» добавить 4 абзацем:

«Трудовой договор с педагогическим работником в связи с уменьшением учебной нагрузки в течение учебного года по независящим от него причинам, в том числе при полном ее отсутствии, не может быть расторгнут до конца учебного года. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным

программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

5.4. Подпункт 4.1.19 пункта 4.1 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой ст. 152 ТК РФ.

В соответствии со ст. 152 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в части четвертой статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой — третьей статьи, и фактически произведённой оплатой работы в этот день.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в части четвертой статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Рассмотрено на заседании профсоюзного собрания трудового коллектива
(Протокол от «18» сентября 2025 года № 5)

Председатель ПК
трудоового коллектива _____ Н.Н. Демидова

изменения в количестве листов, заведующий муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 3 «Тополек» станицы
Фастовенской муниципальной образования Тихорецкий

Д.И. Языкова
Председатель первичной профсоюзной организации
И.Н. Семидова

18.09.2025



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849484

Владелец Языкова Яна Ивановна

Действителен с 04.09.2025 по 04.09.2026